



Compartimentul Resurse Umane și Monitorizare Asistenți Personali

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
CRAIOVA**

**afișate conform art. 33 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, la data de 30 septembrie 2024**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNȚIONARI PUBLICI					
director general	II	S		14112	3,814
expert, consilier, inspector, consilier juridic	superior cu viză CFP	S	5	9134	2,244
	superior	S	5	8303	2,244
		S	4	8100	2,189
		S	3	7903	2,136
		S	2	7526	2,034
	principal	S	5	7278	1,967
		S	4	7100	1,919
		S	3	6927	1,872
		S	2	6597	1,783
		S	1	6283	1,698
Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
	asistent	S	5	5695	1,539
		S	4	5556	1,502
		S	3	5421	1,465

expert, consilier,		S	2	5162	1,395
		S	1	4917	1,329
		S	0	4574	1,236
referent	superior	M	5	5837	1,578
		M	4	5695	1,539
PERSONAL CONTRACTUAL					
șef serviciu	II	S		8129	2,197
medic	primar	S	5	17241	
psiholog	practicant	S	4	6086	
asistent social principal	principal	S	4	6651	
asistent social	practicant	S	2	5654	
asistent social	practicant	S	1	5384	
inspector de specialitate,	I	S	5	6884	2,086
Asistent medical debutant		PL	4	5468	
șofer	I	M,G	5	4668	1,261
îngrijitor		M,G	3	4443	1,201
muncitor calificat	II	M,G	5	4797	1,296
muncitor calificat	IV	M,G	3	4443	1,201
muncitor calificat	IV	M,G	0	3700	1,000
îngrijitor la domiciliu		M,G	0	3700	
îngrijitor la domiciliu		M,G	2	4008	
îngrijitor la domiciliu		M,G	3	4209	
îngrijitor la domiciliu		M,G	4	4315	
îngrijitor la domiciliu		M,G	5	4423	

ASISTENȚI PERSONALI					
Funcția		Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	
asistent personal		G	0	3700	
asistent personal		G	1	3700	
asistent personal		G	2	3700	
asistent personal		G	3	3700	
asistent personal		G	4	3700	
asistent personal		G	5	3700	

NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2024.
3. Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
4. Personalul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova va beneficia de sporuri, compensații, adaosuri, prime și premii eligibile, astfel:
 - se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, pentru toate locurile de muncă și categoriile de personal, respectiv pentru toți funcționarii publici și salariații încadrați cu contract individual de muncă, din aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială Craiova, în conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 3 și art. 8 din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023;
 - pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederilor H.G. 751/2018, menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023;
5. În anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei/salariat.
6. În anul 2024, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul din anul 2023, în cuantum de 347 lei/lună, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
7. În conformitate cu H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Anexa nr. 9, punctul IV, litera A, punctul 2, respectiv punctul V, litera B, punctul 4, s-a acordat un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite (stres sau risc), pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice, precum și celor care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulți și copii), menținute la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023.

DIRECTOR GENERAL,

Ionel Cosmin Găgiu



CRUMAP,

Insp. Răpănoiu Carmen Luisa